

На правах рукописи

Хурматуллина Алсу Махмутовна

**ПРАВО НА ТРУД КАК КОНСТИТУЦИОННАЯ ЦЕННОСТЬ И ЕГО
ОБЕСПЕЧЕНИЕ В СУБЪЕКТАХ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

Специальность: 12.00.02 - конституционное право; конституционный судебный процесс; муниципальное право

АВТОРЕФЕРАТ

диссертация на соискание ученой степени
кандидата юридических наук

Казань – 2015

Работа выполнена на кафедре конституционного и административного права юридического факультета Казанского (Приволжского) федерального университета

Научный руководитель:

Хабибуллина Гульнара Рушановна, кандидат юридических наук, доцент кафедры конституционного и административного права ФГАОУ ВПО «Казанский (Приволжский) федеральный университет»

Официальные оппоненты:

Филиппов Николай Кондратьевич, доктор юридических наук, профессор, заместитель председателя Верховного суда Чувашской Республики

Романовский Георгий Борисович, доктор юридических наук, профессор кафедры государственно-правовых дисциплин ФГБОУ ВПО «Пензенский государственный университет»

Ведущая организация:

ФГБОУ ВПО «Саратовский государственный университет имени Н.Г. Чернышевского»

Защита состоится «30» октября 2015 г. в 16 часов на заседании диссертационного совета Д 212.081.26 на базе Федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Казанский (Приволжский) федеральный университет» по адресу: 420008, г. Казань, ул. Кремлевская, д.18, ауд. 335.

С диссертацией можно ознакомиться в научной библиотеке им. Н.И. Лобачевского ФГАОУ ВПО «Казанский (Приволжский) федеральный университет».

Электронная версия автореферата размещена на официальном сайте ФГАОУ ВПО «Казанский (Приволжский) федеральный университет» <http://www.kpfu.ru>.

Автореферат разослан «__» _____ 2015 г.

Ученый секретарь
диссертационного совета,
кандидат юридических наук, доцент

Г.Р. Хабибуллина

I. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА РАБОТЫ

Актуальность темы исследования. В современном государстве признается общественная ценность труда как целесообразной деятельности человека (коллектива, общества), направленной на создание материальных и духовных благ. Труд имеет особую ценность и для отдельной личности, поскольку является основным источником и условием всестороннего развития человека, способным удовлетворить множество потребностей, лежащих за пределами трудовой деятельности.

Конституционная реформа политических и социально-экономических основ российского общества начала 90-х годов XX века изменила представления человека, общества и государства о трудовых ценностях. Концепция свободного труда (права на свободный труд), пришедшая на смену идее всеобщей обязанности труда, с одной стороны, предопределяет возможность каждого без какого-либо принуждения распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию, а с другой – не предусматривает конституционных гарантий трудоустройства, возлагая на государство по сути лишь общие обязанности по охране труда и установлению гарантированного минимального размера оплаты труда.

Вопросы реализации и защиты конституционного права на труд особо актуальными становятся в период нестабильной экономической ситуации в стране. В некоторых случаях снижение государственных расходов требует решительных мер от государства, которые неблагоприятным образом сказываются на уровне жизни граждан.

В 2015 году Президентом Российской Федерации В.В. Путиным были подписаны ряд Указов, сокращающих размер выплат денежного вознаграждения Президенту Российской Федерации, Председателю Правительства Российской Федерации, Генеральному прокурору Российской Федерации, Председателю Следственного комитета Российской Федерации, государственным гражданским служащим Администрации Президента Российской Федерации и некоторым

иным лицам: Указ Президента Российской Федерации от 27 февраля 2015 г. № 110 «О денежном вознаграждении лиц, замещающих отдельные государственные должности Российской Федерации, и некоторых иных лиц», Указ Президента Российской Федерации от 5 марта 2015 г. № 111 «О денежном содержании федеральных государственных гражданских служащих Администрации Президента Российской Федерации» и др., а также Федеральный закон, приостанавливающий индексацию окладов денежного содержания государственных гражданских служащих, военнослужащих и приравненных к ним лиц, должностных окладов судей: Федеральный закон от 6 апреля 2015 г. № 68-ФЗ «О приостановлении действия положений отдельных законодательных актов Российской Федерации в части порядка индексации окладов денежного содержания государственных гражданских служащих, военнослужащих и приравненных к ним лиц, должностных окладов судей, выплат, пособий и компенсаций и признании утратившим силу Федерального закона «О приостановлении действия части 11 статьи 50 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации» в связи с Федеральным законом «О федеральном бюджете на 2015 год и на плановый период 2016 и 2017 годов».

Кроме того, в последнее время наблюдается рост числа безработных граждан в Российской Федерации (по данным Росстата с января по март 2015 г. – на 12 %). Вместе с тем вопрос о возвращении к всеобщей трудовой обязанности становится предметом внимания российских парламентариев. Поводом к этому явилась законодательная инициатива одного из депутатов Законодательного Собрания Санкт-Петербурга о введении уголовной ответственности за длительную безработицу.

Правительство Российской Федерации планирует дальнейшее совершенствование проводимой пенсионной реформы, одним из ключевых вопросов которой является увеличение пенсионного возраста, что может значительно усложнить трудоустройство отдельных социально-демографических групп населения страны.

В этой связи существенно возрастает необходимость научного осмысления конституционного права на труд с позиций аксиологического подхода, что позволит раскрыть его ценностно-ориентирующие функции в деятельности органов государственной власти и органов местного самоуправления.

Несмотря на важность обозначенных проблем, их теоретическое осмысление в отечественной литературе до сих пор не представлено. Конституции и уставы, законодательство субъектов Российской Федерации все еще не стали предметом всестороннего анализа с точки зрения регулирования и обеспечения конституционного права на труд.

Степень разработанности темы диссертационного исследования. Право на труд неоднократно исследовалось в трудах ученых различных отраслей права. В их числе, прежде всего, необходимо назвать представителей конституционного права (В.А. Артамонова, П.Ю. Беймлера, В.А. Бережного, О.В. Борисова, Г.А. Гаджиева, Г.Ю. Вдовина, С.В. Колобову, Д.А. Радченко, Н.П. Сидоренко, Д.М. Худолея и др.), административного права (С.И. Братановского, Е.Ю. Кирееву и др.), трудового права (Н.Г. Александрова, К.Н. Гусова, А.М. Лушников, М.В. Лушникову, А.Ф. Нуртдинову, В.Н. Скобелкина, О.В. Смирнова, Т.А. Сошникову, В.В. Федина и др.), международного права (Р.Ш. Давлетгильдеева, В.С. Иваненко и др.).

Особое внимание в диссертационной работе уделяется изучению трудов, посвященных вопросам конституционных ценностей. Среди ученых, внесших существенный вклад в развитие данного научного направления, следует отметить: А.Н. Бабенко, Н.С. Бондаря, Н.В. Витрука, В.Д. Зорькина, А.А. Лебедева, В.И. Крусса, С.П. Маврина, М.В. Преснякова, Н.Е. Таеву, Л.А. Шарнину, Д.Г. Шустрова и других авторов. Существует ряд диссертационных исследований, авторы которых рассматривают отдельные объекты правовой действительности через призму конституционной аксиологии: В.З. Джантуханов «Равенство и справедливость как конституционные ценности гражданского общества» (2006), Е.В. Ереклинцева «Суверенитет и демократия как конституционные ценности современной России» (2010), И.А. Колоцей «Право на охрану здоровья и

медицинскую помощь как конституционная ценность» (2010), Ш.Р. Магадов «Нравственность как конституционная ценность в Российской Федерации» (2012), Г.Б. Ройзман «Ценности в конституционном праве Российской Федерации» (2012). Вместе с тем комплексное исследование конституционного права на труд с точки зрения аксиологического подхода в настоящее время отсутствует.

Объектом диссертационного исследования являются общественные отношения, возникающие в процессе регулирования и обеспечения права на труд как конституционной ценности.

Предметом исследования являются правовые нормы, закрепляющие сущностные и содержательные особенности права на труд как конституционной ценности, практика их применения в деятельности законодательных (представительных), исполнительных и судебных органов государственной власти субъектов Российской Федерации, а также существующие по данной проблематике теоретические идеи и представления.

Цель диссертационного исследования заключается в выявлении конституционной ценности права на труд во взаимосвязи с организационно-правовыми основами его обеспечения в субъектах Российской Федерации.

Для достижения указанной цели были поставлены следующие **задачи**:

- выявить социальную ценность труда и конституционного права на труд, исследовать их соотношение;
- определить сущность, структуру, содержание и формы реализации конституционного права на труд, его место в системе иных конституционных ценностей;
- выявить внутригосударственные и международно-правовые нормы в области права человека на труд;
- рассмотреть особенности разграничения предметов ведения и полномочий между органами государственной власти Российской Федерации и органами государственной власти субъектов Российской Федерации в сфере регулирования и защиты конституционного права на труд;
- выявить значение права на труд как конституционной ценности в

деятельности законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации;

– раскрыть содержательные особенности итоговых решений Конституционного Суда Российской Федерации, конституционных (уставных) судов субъектов Российской Федерации по вопросам защиты конституционного права на труд, установить их роль и значение в системе действующего правового регулирования;

– выработать рекомендации по совершенствованию федерального и регионального законодательства в сфере обеспечения конституционного права на труд.

Методологическую основу диссертационного исследования составили всеобщий диалектический метод научного познания, а также основанные на нем общенаучные (описание, анализ, синтез, индукция, дедукция, сравнение, аналогия, обобщение, классификация) и частнонаучные (историко-правовой, сравнительно-правовой, статистический, системно-структурный и формально-юридический) методы исследования.

Историко-правовой метод исследования применялся при выявлении особенностей правового закрепления трудовых ценностей на различных этапах развития Российского государства и его составных частей.

Сравнительно-правовой метод исследования на основе сопоставления норм о праве на труд, содержащихся в международно-правовых актах, отечественном и зарубежном законодательстве, позволил выявить общее и особенное в регулировании и защите конституционного права на труд в Российской Федерации.

Применение системно-структурного метода познания позволило раскрыть содержание права на труд как конституционной ценности, а также установить взаимосвязи права на труд с иными правами и свободами человека и гражданина в структуре конституционного статуса личности.

С помощью статистического метода исследования выявлены проблемы в обеспечении конституционного права на труд органами государственной власти

субъектов Российской Федерации.

Формально-юридический метод исследования применялся при определении содержания таких понятий, как «конституционная ценность», «труд», «конституционное право на труд», «обеспечение» и других.

Теоретической основой диссертационного исследования послужили труды ученых-правоведов как в области общей теории права и государства, так и в отраслевых юридических науках: С.А. Авакьяна, Н.Г. Александрова, С.С. Алексеева, А.Г. Арутюняна, М.В. Баглая, Н.С. Бондаря, О.В. Борисова, Г.Г. Босхомджиевой, М.Н. Воробьевой, Г.А. Гаджиева, А.Г. Гатауллиной, С.Н. Ереминой, А.А. Ерофеева, Б.Л. Железнова, В.Д. Зорькина, Т.Д. Зражевской, О.Л. Казанцевой, Е.И. Козловой, А.Н. Кокотова, Г.Н. Комковой, А.Н. Кононенко, И.А. Кравца, В.И. Крусса, М.М. Курманова, О.Е. Кутафина, С.В. Лихолетовой, Е.А. Лукашевой, В.П. Лукина, А.М. Лушниковой, М.В. Лушниковой, Т.Б. Макаровой, А.Ф. Малого, С.А. Мосина, М.С. Пермиловского, Ю.Г. Попонова, Г.Б. Романовского, О.Ю. Рыбакова, С.С. Собянина, И.В. Сухининой, И.А. Умновой, В.В. Федина, А.Н. Филиппова, Н.К. Филиппова, Г.Р. Хабибуллиной, Т.Я. Хабриевой, В.С. Цвиля, О.И. Цыбулевской, А.Н. Шведова, В.Е. Чиркина, О.В. Яценко и других.

Большое значение для аксиологической оценки имел анализ философско-правовых аспектов труда, изложенных в трудах таких мыслителей, как Платон, Аристотель, К. Ясперс, Х. Арндт, Г.В.Ф. Гегель, К. Маркс и др.

В диссертационной работе также учитывались научные труды ученых, уделивших внимание исследованию конституционно-правового механизма обеспечения прав человека: В.И. Абрамова, Д.А. Авдеева, Ю.В. Анохина, С.А. Арбузовой, В.Н. Бутылина, Л.Д. Воеводиной, К.К. Гасанова, О.М. Гвоздевой, И.Н. Корешковой, Н.И. Матузова, А.А. Опалевой, И.В. Ростовщикова, В.А. Терехина, Б.Ю. Тихоновой и других.

Эмпирическая база диссертационного исследования основывается на материалах деятельности органов законодательной и исполнительной власти в субъектах Российской Федерации. Эмпирической базой исследования также

послужили практика Европейского Суда по правам человека, Конституционного Суда Российской Федерации, Верховного Суда Российской Федерации, судов общей юрисдикции, конституционных (уставных) судов субъектов Российской Федерации.

Научная новизна диссертационного исследования определяется тем, что впервые сущность, содержание, системные связи и формы реализации конституционного права на труд рассматриваются в единстве аксиологического и формально-юридического подходов.

В рамках указанного научного представления выявлена социальная ценность труда и конституционного права на труд, установлено их соотношение; раскрыты сущность, структура, содержание и формы реализации конституционного права на труд, определено его место в системе конституционных ценностей; выявлены содержательные особенности внутригосударственных и международно-правовых норм в области права человека на труд; установлены основные способы разграничения предметов ведения и полномочий между органами государственной власти Российской Федерации и органами государственной власти субъектов Российской Федерации в сфере регулирования и защиты конституционного права на труд; определены основные функции права на труд как конституционной ценности в деятельности законодательных (представительных) органов государственной власти субъектов Российской Федерации; определены основные функции права на труд как конституционной ценности в деятельности исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации; выявлены содержательные особенности итоговых решений конституционных (уставных) судов субъектов Российской Федерации по вопросам защиты конституционного права на труд, установлено их место в системе действующего правового регулирования.

Проведенное исследование позволило сформулировать следующие **основные положения, выносимые на защиту**:

1. Конституционное право на труд в контексте формально-юридического

подхода имеет сложное нормативное содержание, элементами которого выступают: а) конституционные принципы в сфере труда (признания и гарантированности конституционных прав в сфере труда согласно общепризнанным принципам и нормам международного права, непосредственного действия конституционных прав в сфере труда, равенства конституционных прав в сфере труда, свободы труда, запрета принудительного труда); б) конституционные презумпции в сфере труда (неотъемлемости конституционных прав в сфере труда, добросовестности при осуществлении конституционных прав в сфере труда); в) конституционные права в сфере труда (право свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию, право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, право на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации, право на защиту от безработицы, право на индивидуальные и коллективные трудовые споры с использованием установленных способов их разрешения, право на забастовку, право на отдых).

2. Право на труд в контексте аксиологического подхода имеет особое конституционно-ценностное содержание, поскольку закрепляется в статье 37 второй главы Конституции Российской Федерации, обладает свойствами нормы-правила и нормы-принципа и воплощает в себе ряд личных и общественно-значимых ценностей высшего порядка, связанных с трудом: ценности сущности, содержания и процесса труда, ценности благоприятных условий труда, ценности материального вознаграждения за труд, ценности защиты труда.

Системные связи статьи 37 со статьями 21 и 43 Конституции Российской Федерации позволяют дополнительно выделить ценности морального поощрения за трудовые достижения, а также ценности профессионального роста и признания.

3. Конституционное право на труд в контексте единства формально-юридического и аксиологического подходов представляет собой обеспеченные государством возможности реализации ценностей высшего порядка в сфере труда с помощью правовых средств, установленных Конституцией Российской

Федерацией и федеральными законами.

4. Для определения места конституционного права на труд как высшей ценности особое значение имеют системные связи статьи 37 Конституции Российской Федерации:

а) со статьями 1, 2, 5, 6, 7, 8, 13 главы первой Конституции, закрепившими приоритет человека, его прав и свобод в соотношении с ценностями, определяющими правовое положение личности в обществе и государстве: правовая государственность, социальная государственность, федерализм, гражданство Российской Федерации, единство экономического пространства и свобода экономической деятельности, равная защита форм собственности, идеологический и политический плюрализм;

б) со статьями 20, 21, 22, 27, 29 (ч. 4), 30, 32 (ч. 4), 33, 34, 35, 39, 41, 43, 44, 45, 46 главы второй Конституции, закрепившими права и свободы человека и гражданина, которые по отношению к праву на труд выступают в качестве юридической предпосылки (право на жизнь, достоинство личности, право на свободу и личную неприкосновенность, право на свободное передвижение, право на информацию, право на объединение, право частной собственности, право на образование), формы реализации (право на равный доступ к государственной службе, право на равный доступ к муниципальной службе, право на свободное использование своих способностей и имущества для предпринимательской и иной не запрещенной законом экономической деятельности, право на свободу творчества, преподавания), общей (право на обращение в органы публичной власти, право на самозащиту, право на судебную защиту, право на обращение в межгосударственные органы по защите прав и свобод человека) или специальной юридической гарантии (право на объединение, включая создание профсоюзов, право на социальное обеспечение, право на охрану здоровья);

в) со статьями 20, 21, 38, 39, 40, 43 главы второй Конституции, закрепившими права и свободы человека и гражданина, по отношению к которым право на труд выступает в роли юридической предпосылки (право на государственную пенсию, право на образование) или специальной юридической

гарантии (право на жизнь, достоинство личности, право родителей на заботу о детях, право на жилище).

5. Конституции и уставы субъектов Российской Федерации в соответствии с Конституцией Российской Федерации и федеральными законами учреждают в определенных юридических формах систему ценностей, сложившихся в определенной иерархии на современном этапе развития федеративных отношений в Российской Федерации, образующих, с одной стороны, основу регионального законодательства, а с другой – общеобязательные ценностные ориентиры, определяющие деятельность органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления и их должностных лиц, а также граждан и их объединений.

6. Принадлежность конституционного права на труд к системе высших ценностей обуславливает сбалансированное применение принципа множественности основных способов, а также присущих им юридико-технических приемов и правовых форм разграничения полномочий органов государственной власти Российской Федерации и органов государственной власти субъектов Российской Федерации в сфере регулирования и защиты права человека и гражданина на труд: конституционного, законодательного и договорного.

7. Конституционное право на труд выполняет следующие ценностно-ориентирующие функции в деятельности законодательных (представительных) органов государственной власти субъектов Российской Федерации: 1) составляет ценностные основы регионального законодательства в сфере труда, влияет на порядок разработки, принятия, изменения и отмены соответствующих законов субъектов Российской Федерации; 2) в зависимости от полноты отражения является индикатором состояния регионального законодательства в сфере труда; 3) способствует определению приоритетов в дальнейшем развитии и совершенствовании регионального законодательства в сфере труда; 4) выступает внутренним критерием оценки конституционности актов регионального законодательства в сфере труда; 5) в случае соблюдения обеспечивает

конституционализацию регионального законодательства в сфере труда; 6) в случае несоблюдения свидетельствует о деформации регионального законодательства в сфере труда; 7) является средством установления и соблюдения баланса в соотношении с иными ценностями, в том числе конституционными, при формировании структуры и содержания регионального законодательства в сфере труда; 8) влияет на формирование и деятельность внесудебных институтов защиты прав и свобод человека и гражданина, функционирующих при законодательных (представительных) органах государственной власти субъектов Российской Федерации.

8. Конституционное право на труд выполняет следующие ценностно-ориентирующие функции в деятельности исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации: 1) составляет ценностные основы регионального подзаконного правотворчества, направленного на соблюдение и исполнение законов субъектов Российской Федерации в сфере труда; 2) влияет на порядок разработки, принятия, изменения и отмены документов общестратегического значения (концепции, программы, в том числе целевые, стратегии и др.) в сфере труда; 3) выступает внутренним критерием оценки их конституционности; 4) в случае соблюдения обеспечивает конституционализацию регионального подзаконного правотворчества в сфере труда; 5) в случае несоблюдения свидетельствует о деформации регионального подзаконного правотворчества в сфере труда; 6) является средством установления и соблюдения баланса в соотношении с иными ценностями, в том числе конституционными, при содействии развитию и совершенствованию регионального законодательства, а также при формировании регионального подзаконного правотворчества в сфере труда; 7) влияет на формирование и деятельность органов исполнительной власти субъекта Российской Федерации специальной компетенции в области труда и занятости, а также координационных и совещательных органов при высшем должностном лице субъекта Российской Федерации (руководителе высшего исполнительного органа государственной власти субъекта Российской Федерации), высшем исполнительном органе

государственной власти субъекта Российской Федерации по вопросам трудовых отношений, предпринимательства, содействия занятости населения.

9. Роль конституционных и уставных судов субъектов Российской Федерации в защите права на труд как конституционной ценности выражается в выявлении и констатации в пределах установленной компетенции сущности, содержания и соотношения ценностей, формализованных в конституциях (уставах) субъектов Российской Федерации в соответствии с Конституцией Российской Федерации и федеральными законами, на основе особых принципов, способов и методов интерпретационной деятельности, применяемых для выявления и обоснования конституционно (уставно) - правового смысла положений законов и иных нормативных правовых актов субъектов Российской Федерации в сфере труда, способствующих устранению правовой неопределенности в вопросах, поступивших к их рассмотрению.

Теоретическая значимость диссертационного исследования определяется междисциплинарным подходом к изучению юридической природы права на труд как конституционной ценности в его взаимосвязях и взаимозависимостях. Положения и выводы, содержащиеся в диссертации, дополняют:

- теорию прав и свобод человека и гражданина в части обоснования конституционной ценности права на труд;
- теорию конституционных ценностей в части установления места права на труд в системе высших и иных конституционных ценностей;
- теорию правовых ценностей отрасли трудового права в части выявления смысла и содержания ценностей высшего порядка в сфере труда;
- теорию конституционного судебного процесса в части систематизации правовых позиций конституционных и уставных судов субъектов Российской Федерации по вопросам регулирования и обеспечения права на труд;
- теорию регионального законотворчества и подзаконного правотворчества в части конкретизации положений об особенностях правового регулирования права на труд как конституционной ценности.

Практическая значимость диссертационного исследования состоит в том, что изложенные диссертантом выводы и предложения могут быть использованы в правотворческой и правоприменительной деятельности органов государственной власти в Российской Федерации, а также в учебном процессе в ходе преподавания таких дисциплин, как «Конституционное право», «Конституционное право зарубежных стран», «Административное право», «Трудовое право», при подготовке учебных пособий, лекций, статей, других учебно-методических материалов по указанным дисциплинам.

В частности, в диссертационной работе обосновываются следующие предложения по совершенствованию регионального законодательства: 1) закрепить в конституциях и уставах субъектов Российской Федерации, соответственно, главы (разделы) об основах экономической, социально-культурной политики и о правах и свободах человека и гражданина; 2) закрепить в конституциях и уставах субъектов Российской Федерации полномочие законодательного (представительного) органа субъекта Российской Федерации утверждать отчет об исполнении программы социально-экономического развития субъекта Российской Федерации; 3) предоставить региональным объединениям профессиональных союзов право законодательной инициативы по предметам их ведения; 4) внести изменения в законы субъектов Российской Федерации о квотировании рабочих мест, расширив список категорий граждан, для трудоустройства которых устанавливается квота рабочих мест; 5) предусмотреть в кодексах об административных правонарушениях субъектов Российской Федерации административную ответственность за нарушение установленного порядка квотирования рабочих мест, возложив на уполномоченные органы исполнительной власти в области труда и занятости полномочия по составлению протоколов и рассмотрению дел по таким правонарушениям; 6) принять модельный закон о защите трудовых прав; 7) ввести практику специальных докладов уполномоченного по правам человека в субъектах Российской Федерации по вопросам соблюдения конституционного права на труд не реже одного раза в течение трех лет; 8) предусмотреть в региональных соглашениях

между объединениями профсоюзов, объединениями работодателей и органами государственной власти субъектов Российской Федерации размер минимальной заработной платы не ниже прожиточного минимума, установленного в субъекте Российской Федерации.

В диссертационной работе также обосновываются следующие предложения по совершенствованию федерального законодательства: 1) дополнить статью 5.27 КоАП РФ специальной нормой, предусматривающей административную ответственность за нарушение трудового законодательства при увольнении работника; 2) увеличить срок давности привлечения к административной ответственности за нарушение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации до трех лет, а за иные нарушения законодательства в сфере труда – до одного года; 3) предусмотреть в Федеральном законе № 127-ФЗ «О несостоятельности (банкротстве)» возможность создания в субъектах Российской Федерации специальных резервных фондов или гарантийных учреждений для удовлетворения требований работников по оплате труда и другим обязательствам работодателя в случае несостоятельности (банкротстве) последнего; 4) внести изменения в пункт 2 статьи 26.2 Федерального закона № 184-ФЗ «Об общих принципах организации законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации», предусмотрев в перечне полномочий органов государственной власти субъекта Российской Федерации по предметам совместного ведения, осуществляемых за счет средств бюджета субъекта Российской Федерации, финансирование мероприятий по квотированию и резервированию рабочих мест для инвалидов и иных граждан, особо нуждающихся в социальной защите, в том числе экономическую поддержку работодателя.

Апробация и реализация результатов исследования. Диссертационная работа подготовлена и обсуждена на кафедре конституционного и административного права Казанского (Приволжского) федерального университета. Основные теоретические положения и результаты исследования

были представлены в докладах на XVII Всероссийской научно-практической конференции молодых ученых «Норма. Закон. Законодательство. Право» (Пермь, 23-24 апреля 2015 г.), на XIV Всероссийской ежегодной научно-практической конференции студентов, аспирантов и молодых ученых «Актуальные проблемы юридической науки и судебной практики» (Казань, 10 апреля 2015 г.), на VIII Международной научно-практической конференции студентов и аспирантов «Межсистемные и межотраслевые связи в правовой сфере» (Казань, 22-23 ноября 2013 г.), на III Всероссийской конференции студентов, аспирантов и молодых ученых «Правовая система современной России: проблемы и перспективы их преодоления» (Коломна, 16-17 мая 2013 г.), на XV Всероссийской научно-практической конференции молодых ученых «Норма. Закон. Законодательство. Право» (Пермь, 25-26 апреля 2013 г.), на XII Всероссийской ежегодной научно-практической конференции «Актуальные проблемы юридической науки и судебной практики» (Казань, 15 марта 2013 г.), на IX Международной научно-практической конференции «Татищевские чтения: актуальные проблемы науки и практики» (Тольятти, 19-22 апреля 2012 г.), при подготовке автором научных публикаций, при проведении семинарских и практических занятий со студентами Казанского (Приволжского) федерального университета.

Основные положения и выводы диссертационного исследования отражены в 14 научных публикациях автора (6 из них в изданиях, рекомендованных ВАК Министерства образования и науки Российской Федерации).

Структура диссертации определена характером и связями исследуемых в ней проблем. Работа состоит из введения, двух глав, включающих в себя 7 параграфов, заключения и списка использованной литературы.

II. ОСНОВНОЕ СОДЕРЖАНИЕ ДИССЕРТАЦИИ

Во **введении** обосновывается актуальность темы диссертационного исследования, степень ее научной разработанности, определяются объект, предмет, цель, задачи исследования, раскрываются методологическая и теоретическая основы работы, приводится характеристика нормативной и эмпирической базы диссертации, формулируется ее научная новизна, излагаются основные положения, выносимые на защиту, освещается теоретическая и практическая значимость исследования, приводятся данные об апробации результатов исследования и структуре диссертации.

В **первой главе диссертации «Общетеоретическая характеристика конституционного права на труд»** исследуется содержание конституционного права на труд в контексте аксиологического и формально-юридического подходов, его место в системе конституционных ценностей.

Первый параграф «Конституционное право на труд и его ценностные обоснования» посвящен исследованию аксиологической сущности труда и его правовых компонентов.

Философское осмысление понятия труда позволяет автору сделать вывод о том, что по своей социально-ценностной сущности труд – это универсальное благо, имеющее смысложизненное значение для любого общества, коллектива, конкретного человека. Применительно к современному обществу отмечается динамика социокультурной и нравственной ценности труда.

Рассматривая систему конституционных ценностей, автор останавливается на уяснении смысла статьи 2 Конституции Российской Федерации, которую следует считать базовой при определении их внутренней иерархии. Как показывает анализ судебной практики органов конституционной юстиции, толкование указанной статьи необходимо осуществлять в системной взаимосвязи со статьями 17, 18 Конституции, рассматривая, соответственно, только основные права и свободы человека и гражданина в качестве высших ценностей.

Под конституционными ценностями в Российской Федерации автор

понимает социокультурные и нравственные ценности, в равной мере значимые для общества, государства и человека, формализованные в Конституции Российской Федерации, конституциях (уставах) субъектов Российской Федерации, и (или) исходящие из конституционно-оценочной деятельности Конституционного Суда Российской Федерации, конституционных (уставных) судов субъектов Российской Федерации, определяющие основные приоритеты деятельности органов государственной власти и органов местного самоуправления на основе баланса частных и публичных интересов.

Анализ международно-правовых документов в области прав человека позволяет отметить, что право на труд является основным средством правового закрепления ценности труда, который тесно взаимосвязан с такими ценностями как жизнь, личное достоинство.

Кроме того, из сравнительного анализа конституционного законодательства зарубежных стран следует, что независимо от общественного устройства, организации государственного строя, типа конституции признание труда и его правовых компонентов в качестве конституционной ценности характерно для конституционного законодательства практически любого государства.

Таким образом, труд – это социокультурная и нравственная ценность, в равной мере значимая для общества, коллектива и личности, выступающая объектом нормативно-правового закрепления в источниках международного и национального права в виде системы правовых ценностей, часть которых (свобода труда, запрет принудительного труда, право свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию, право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, право на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации, право на защиту от безработицы, право на индивидуальные и коллективные трудовые споры с использованием установленных способов их разрешения, право на забастовку, право на отдых, право создавать профессиональные союзы для защиты своих интересов) относится к высшим конституционным ценностям, определяющим систему отраслевого правового регулирования тех общественных отношений, на

упорядочение которых они направлены.

Во втором параграфе «Сущность и содержание конституционного права на труд» рассматриваются юридическая природа конституционного права на труд, его структура, содержание и формы реализации, исследуются особенности права на труд как конституционной ценности.

Праву на труд, несмотря на его естественно-правовую природу, свойственны: объективность, корреспондирующие обязанности иных субъектов права, в особенности, государства, а также возможность правовой защиты.

Как показывает анализ международно-правового регулирования права на труд, соотношение его индивидуальных и коллективных аспектов позволяет рассматривать конституционное право на труд в качестве комплекса трудовых правомочий, закрепленных в статье 37 Конституции Российской Федерации.

Установлено, что объем возможностей субъекта обуславливается формой реализации конституционного права на труд (найм, публичная служба, предпринимательская деятельность и др.). В этой связи автор выделяет общие и специальные трудовые правомочия, где общие в виде права свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию, права на защиту от безработицы характерны для всех правовых форм реализации конституционного права на труд, а специальные, включающие в себя право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации, право на индивидуальные и коллективные трудовые споры с использованием установленных способов их разрешения, право на забастовку, право на отдых, – преимущественно для реализации конституционного права на труд в форме найма и публичной службы.

На основе взаимосвязей статей 17, 18 и 19 со статьей 37 Конституции Российской Федерации автор делает вывод, что право на труд в контексте формально-юридического подхода имеет сложное нормативное содержание, элементами которого выступают: а) конституционные принципы в сфере труда (признания и гарантированности конституционных прав в сфере труда согласно

общепризнанным принципам и нормам международного права, непосредственного действия конституционных прав в сфере труда, равенства конституционных прав в сфере труда, свободы труда, запрета принудительного труда); б) конституционные презумпции в сфере труда (неотъемлемости конституционных прав в сфере труда, добросовестности при осуществлении конституционных прав в сфере труда); в) конституционные права в сфере труда (право свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию, право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, право на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации, право на защиту от безработицы, право на индивидуальные и коллективные трудовые споры с использованием установленных способов их разрешения, право на забастовку, право на отдых).

Сложное по своему строению содержание конституционного права на труд оказывает влияние на его компоненты как конституционной ценности. В связи с этим право на труд в контексте аксиологического подхода имеет особое конституционно-ценностное содержание, поскольку закрепляется в статье 37 второй главы Конституции Российской Федерации, обладает свойствами нормы-правила и нормы-принципа и воплощает в себе ряд личных и общественно-значимых ценностей высшего порядка, связанных с трудом: ценности сущности, содержания и процесса труда, ценности благоприятных условий труда, ценности материального вознаграждения за труд, ценности защиты труда.

Системные связи статьи 37 со статьями 21, 43 Конституции Российской Федерации позволяют автору дополнительно выделить ценности морального поощрения за трудовые достижения, а также ценности профессионального роста и признания.

Право на труд в контексте единства аксиологического и формально-юридического подходов представляет собой обеспеченные государством возможности реализации ценностей высшего порядка в сфере труда с помощью правовых средств, установленных Конституцией Российской Федерации и федеральными законами.

Третий параграф «Право на труд в структуре конституционного статуса личности» посвящен исследованию места права на труд в системе высших и иных конституционных ценностей, определяющих правовое положение личности в обществе и государстве.

Анализ российского законодательства и судебной практики Конституционного Суда Российской Федерации позволил автору выявить, что место права на труд как высшей ценности определяется Конституцией Российской Федерации на нескольких основных уровнях: а) в системе личных, политических, социально-экономических и культурных прав и свобод человека и гражданина как высших ценностей; б) в системе иных ценностей, определяющих правовое положение личности в обществе и государстве.

Отмечается, что особое значение имеют системные связи статьи 37 Конституции Российской Федерации:

а) со статьями 1, 2, 5, 6, 7, 8, 13 главы первой Конституции, закрепившими приоритет человека, его прав и свобод в соотношении с ценностями, определяющими правовое положение личности в обществе и государстве: правовая государственность, социальная государственность, федерализм, гражданство Российской Федерации, единство экономического пространства и свобода экономической деятельности, равная защита форм собственности, идеологический и политический плюрализм;

б) со статьями 20, 21, 22, 27, 29 (ч. 4), 30, 32 (ч. 4), 33, 34, 35, 39, 41, 43, 44, 45, 46 главы второй Конституции, закрепившими права и свободы человека и гражданина, которые по отношению к праву на труд выступают в качестве юридической предпосылки (право на жизнь, достоинство личности, право на свободу и личную неприкосновенность, право на свободное передвижение, право на информацию, право на объединение, право частной собственности, право на образование), формы реализации (право на равный доступ к государственной службе, право на равный доступ к муниципальной службе, право на свободное использование своих способностей и имущества для предпринимательской и иной не запрещенной законом экономической деятельности, право на свободу

творчества, преподавания), общей (право на обращение в органы публичной власти, право на самозащиту, право на судебную защиту, право на обращение в межгосударственные органы по защите прав и свобод человека) или специальной юридической гарантии (право на объединение, включая создание профсоюзов, право на социальное обеспечение, право на охрану здоровья);

в) со статьями 20, 21, 38, 39, 40, 43 главы второй Конституции, закрепившими права и свободы человека и гражданина, по отношению к которым право на труд выступает в роли юридической предпосылки (право на государственную пенсию, право на образование) или специальной юридической гарантии (право на жизнь, достоинство личности, право родителей на заботу о детях, право на жилище).

Во второй главе диссертации «Деятельность органов государственной власти субъектов Российской Федерации по обеспечению права на труд как конституционной ценности» проводится анализ основных видов деятельности законодательных (представительных), исполнительных и судебных органов государственной власти субъектов Российской Федерации в сфере обеспечения конституционного права на труд.

В первом параграфе «Разграничение предметов ведения и полномочий между органами государственной власти Российской Федерации и субъектов Российской Федерации в сфере регулирования и защиты конституционного права на труд» исследуются правовые основы разграничения полномочий между органами государственной власти Российской Федерации и органами государственной власти субъектов Российской Федерации.

Конституции республик в отличие от уставов иных субъектов Российской Федерации закрепляют и гарантируют право на труд как высшую ценность, причем его место в системе конституционных ценностей устанавливается аналогично тому, как определяется Конституцией Российской Федерации.

По способу юридического оформления права на труд республики в составе Российской Федерации разделены на следующие подгруппы:

а) республики, в конституциях которых содержание права на труд идентично

статье 37 Конституции Российской Федерации (Республики Бурятия, Ингушетия, Коми, Марий-Эл, Тыва, Чувашская, Чеченская, Карачаево-Черкесская Республики);

б) республики, в конституциях которых установлены дополнительные гарантии права на труд, не предусмотренные Конституцией Российской Федерации (к примеру, Республика Татарстан – в ч. 6 ст. 50 Конституции Республики предусматривается создание государством условий для осуществления права на труд несовершеннолетними, инвалидами и иными гражданами, нуждающимися в социальной защите и испытывающими трудности в поиске работы, а в случаях, предусмотренных законом, организации их обучения и переквалификации);

в) республики, в конституциях которых право на труд получило закрепление в усеченном варианте по сравнению со статьей 37 Конституции Российской Федерации (к примеру, Республика Алтай – в Конституции отсутствует право на защиту от безработицы, право на отдых);

г) республики, в конституциях которых право на труд провозглашается непосредственно действующим наряду с другими правами (Республика Калмыкия – ст. 21 Степного Уложения Республики).

В уставах субъектов Российской Федерации, напротив, основной акцент сделан на проводимой экономической и социально-культурной политике региона.

Изложенное позволило автору сделать вывод о том, что конституции и уставы субъектов Российской Федерации в соответствии с Конституцией Российской Федерации и федеральными законами учреждают в определенных юридических формах систему ценностей, сложившихся в определенной иерархии на современном этапе развития федеративных отношений в Российской Федерации, образующих, с одной стороны, основу регионального законодательства, а с другой – общеобязательные ценностные ориентиры, определяющие деятельность органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления и их должностных лиц, а также граждан и их объединений.

В настоящее время договорный способ разграничения компетенции между органами государственной власти Российской Федерации и органами государственной власти субъектов Российской Федерации в рассматриваемой сфере применяется при заключении федеральными органами исполнительной власти соглашений с органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации о передаче им осуществления части своих полномочий по решению вопросов, касающихся обеспечения конституционного права на труд.

Анализ российского законодательства о разграничении предметов ведения и полномочий между органами государственной власти Российской Федерации и органами государственной власти субъектов Российской Федерации в сфере регулирования и защиты конституционного права на труд показывает, что субъекты Российской Федерации обладают широкими полномочиями в области содействия занятости населения, установления трудовых гарантий работникам органов государственной власти субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления..

Таким образом, принадлежность конституционного права на труд к системе высших ценностей обуславливает сбалансированное применение принципа множественности основных способов, а также присущих им юридико-технических приемов и правовых форм разграничения полномочий органов государственной власти Российской Федерации и органов государственной власти субъектов Российской Федерации в сфере регулирования и защиты права человека и гражданина на труд: конституционного, законодательного и договорного.

Во втором параграфе «Основные направления деятельности законодательных (представительных) органов государственной власти субъектов Российской Федерации по обеспечению конституционного права на труд» рассматриваются полномочия законодательных (представительных) органов государственной власти субъектов Российской Федерации по обеспечению конституционного права на труд, осуществляемые в ходе реализации законодательной, представительной и контрольной функций

парламента.

В последнее время наблюдается тенденция к расширению регионального законодательства в сфере труда, структуру которого составляют: законы, направленные на создание благоприятных условий для развития малого и среднего предпринимательства в субъекте Российской Федерации; законы, устанавливающие формы участия субъекта Российской Федерации в государственно-частном партнерстве; законы, регулирующие вопросы организации государственной гражданской службы субъекта Российской Федерации и гарантии их деятельности; законы, регулирующие вопросы организации муниципальной службы в субъекте Российской Федерации; законы, регулирующие трудовые и иные непосредственно связанные с ними отношения между работником и работодателем; законы, устанавливающие правовые, экономические и организационные меры реализации государственной политики в области содействия занятости населения; законы, стимулирующие развитие отдельных видов деятельности, в том числе творческой, спортивной и образовательной деятельности; законы, стимулирующие награждение государственными наградами за трудовые достижения.

В результате анализа регионального законодательства в сфере труда автор приходит к выводу о том, что конституционное право на труд выполняет следующие ценностно-ориентирующие функции в деятельности законодательных (представительных) органов государственной власти субъектов Российской Федерации: 1) составляет ценностные основы регионального законодательства в сфере труда, влияет на порядок разработки, принятия, изменения и отмены соответствующих законов субъектов Российской Федерации; 2) в зависимости от полноты отражения является индикатором состояния регионального законодательства в сфере труда; 3) способствует определению приоритетов в дальнейшем развитии и совершенствовании регионального законодательства в сфере труда; 4) выступает внутренним критерием оценки конституционности актов регионального законодательства в сфере труда; 5) в случае соблюдения обеспечивает конституционализацию регионального законодательства в сфере

труда; 6) в случае несоблюдения свидетельствует о деформации регионального законодательства в сфере труда; 7) является средством установления и соблюдения баланса в соотношении с иными ценностями, в том числе конституционными, при формировании структуры и содержания регионального законодательства в сфере труда; 8) влияет на формирование и деятельность внесудебных институтов защиты прав и свобод человека и гражданина, функционирующих при законодательных (представительных) органах государственной власти субъектов Российской Федерации.

В третьем параграфе «Основные направления деятельности исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации по обеспечению конституционного права на труд» рассматриваются основные направления деятельности исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации общей и специальной компетенции по обеспечению конституционного права на труд.

Одной из основных форм исполнительно-распорядительной деятельности является правотворчество, в рамках которого исполнительные органы государственной власти субъектов Российской Федерации участвуют в формировании регионального законодательства посредством института законодательной инициативы, а также конкретизирующего подзаконного правотворчества. Отмечается, что в последнее время исполнительные органы государственной власти субъектов Российской Федерации редко выступают в качестве субъектов права законодательной инициативы в сфере труда.

Анализ региональных подзаконных актов в сфере труда позволил автору сделать вывод о том, что конституционное право на труд выполняет следующие ценностно-ориентирующие функции в деятельности исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации: 1) составляет ценностные основы регионального подзаконного правотворчества, направленного на соблюдение и исполнение законов субъектов Российской Федерации в сфере труда; 2) влияет на порядок разработки, принятия, изменения и отмены документов общестратегического значения (концепции, программы, в том числе

целевые, стратегии и др.) в сфере труда; 3) выступает внутренним критерием оценки их конституционности; 4) в случае соблюдения обеспечивает конституционализацию регионального подзаконного правотворчества в сфере труда; 5) в случае несоблюдения свидетельствует о деформации регионального подзаконного правотворчества в сфере труда; 6) является средством установления и соблюдения баланса в соотношении с иными ценностями, в том числе конституционными, при содействии развитию и совершенствованию регионального законодательства, а также при формировании регионального подзаконного правотворчества в сфере труда; 7) влияет на формирование и деятельность органов исполнительной власти субъекта Российской Федерации специальной компетенции в области труда и занятости, а также координационных и совещательных органов при высшем должностном лице субъекта Российской Федерации (руководителе высшего исполнительного органа государственной власти субъекта Российской Федерации), высшем исполнительном органе государственной власти субъекта Российской Федерации по вопросам трудовых отношений, предпринимательства, содействия занятости населения.

Четвертый параграф «Роль конституционных и уставных судов субъектов Российской Федерации в защите конституционного права на труд» посвящен рассмотрению судебной практики конституционных и уставных судов субъектов Российской Федерации по вопросам защиты права на труд.

Формы реализации конституционного права на труд определяют формирование соответствующей судебной практики. В субъектах Российской Федерации, учредивших институт специализированного судебного конституционного контроля, выделяются следующие итоговые решения: по вопросам, связанным с наградами за трудовую деятельность; по вопросам, связанным с прохождением государственной гражданской службы в субъекте Российской Федерации; по вопросам, связанным с прохождением муниципальной службы в субъекте Российской Федерации; по вопросам, связанным с осуществлением трудовой деятельности по найму.

Кроме классификации итоговых решений конституционных (уставных) судов

субъектов Российской Федерации в зависимости от форм занятости (формы реализации конституционного права на труд) в группе решений по вопросам осуществления трудовой деятельности по найму также можно выделить следующие группы постановлений: в сфере конституционного статуса работника и работодателя; в сфере конституционного режима трудового договора; в сфере правоотношений, непосредственно связанных с трудовыми (по вопросам занятости населения, охраны труда).

Становление и развитие судебной практики конституционных и уставных судов субъектов Российской Федерации по вопросам защиты права на труд условно можно разделить на 2 основных этапа (по хронологии принятия решений).

Первый этап – с момента образования первых конституционных (уставных) судов субъектов Российской Федерации до конца 90-х г. XX в. – характеризуется тем, что при принятии итоговых решений указанные суды исходили из необходимости поиска баланса прав Российской Федерации и субъекта Российской Федерации в сфере регулирования и защиты прав человека, трудового законодательства, который, в свою очередь, достигался посредством обоснования приоритета конституционно-правового статуса субъекта Российской Федерации в федеративных отношениях.

В итоговых решениях, принятых в переходный период (с конца 1999 г. по 2003 г.), конституционные ценности прямо не провозглашались, но в отличие от предыдущего, конституционные и уставные суды субъектов Российской Федерации при рассмотрении дел исходили все же из необходимости поиска баланса между ценностями федерализма и ценностями прав и свобод человека гражданина, в том числе прав в сфере труда.

Второй этап – с 2003 г. по настоящее время – характеризуется тем, что конституционными (уставными) судами субъектов Российской Федерации признается приоритет человека, его прав и свобод как высшей ценности, при этом учитываются правовые позиции Конституционного Суда Российской Федерации.

Таким образом, роль конституционных и уставных судов субъектов

Российской Федерации в защите права на труд как конституционной ценности выражается в выявлении и констатации в пределах установленной компетенции сущности, содержания и соотношения ценностей, формализованных в конституциях (уставах) субъектов Российской Федерации в соответствии с Конституцией Российской Федерации и федеральными законами, на основе особых принципов, способов и методов интерпретационной деятельности, применяемых для выявления и обоснования конституционно (уставно) - правового смысла положений законов и иных нормативных правовых актов субъектов Российской Федерации в сфере труда, способствующих устранению правовой неопределенности в вопросах, поступивших к их рассмотрению.

В заключении диссертационной работы подводятся итоги проведенного исследования.

По теме диссертационного исследования автором **опубликованы** следующие работы:

Публикации в ведущих рецензируемых научных изданиях, входящих в перечень ВАК Министерства образования и науки Российской Федерации:

1. Хурматуллина А.М. Понятие конституционных ценностей в современной юридической науке (на примере конституционного права на труд) // Евразийский юридический журнал. – № 6 (85). – 2015. – С. 194-196. (0,34 п.л.).

2. Хурматуллина А.М. Конституционно-ценностное содержание права на труд // Вестник экономики, социологии и права. – № 1. – 2015. – С. 155-158. (0,5 п.л.).

3. Хурматуллина А.М. Право на труд в системе конституционных ценностей // Евразийский юридический журнал. – № 8(75). – 2014. – С. 154-157. (0,5 п.л.).

4. Хурматуллина А.М. Проблемы реализации конституционной ценности - права на труд // «Черные дыры» в Российском законодательстве. – № 6. – 2013. – С. 20-25. (0,6 п.л.).

5. Хурматуллина А.М. Тенденции развития судебной практики конституционных (уставных) судов субъектов Российской Федерации по

вопросам защиты прав граждан в сфере труда // Вестник экономики, права и социологии. – № 4. – 2012. – С. 183-186. (0,5 п.л.).

6. Хурматуллина А.М. Правовые позиции Конституционного Суда Российской Федерации по вопросам защиты права на труд и их соотношение с правовыми позициями конституционных (уставных) судов субъектов Российской Федерации // Вестник Волжского университета им. В.Н. Татищева. – № 4(77). – 2012. – С. 45-52. (0,9 п.л.).

Публикации в иных изданиях:

7. Хурматуллина А.М. К вопросу о применении законодательного способа разграничения полномочий между органами государственной власти различных уровней в сфере обеспечения права на труд // Материалы XVII Всероссийской научно-практической конференции молодых ученых «Норма. Закон. Законодательство. Право». – Пермь, 23-24 апреля 2015 г. – С. 48-49. (0,1 п.л.).

8. Хурматуллина А.М. Регулирование вопросов обеспечения права на труд в конституциях и уставах субъектов Российской Федерации // Сборник аспирантских научных работ под ред. А.И. Абдуллина. – Казань: Казан. ун-т, 2013. – Вып. 14. – С. 578-586. (0,5 п.л.).

9. Хурматуллина А.М. К вопросу об отраслевом регулировании права на труд // Межсистемные и межотраслевые связи в правовой сфере: материалы VIII Международной научно-практической конференции студентов и аспирантов. – Казань, 2013. – С. 63-65. (0,1 п.л.).

10. Хурматуллина А.М. К вопросу о конституционной модели разграничения предметов ведения и полномочий между органами государственной власти по обеспечению права на труд // Правовая система современной России: проблемы и перспективы их преодоления. Материалы IV Всероссийской конференции студентов, аспирантов и молодых ученых. – Коломна, 2013. – С. 83-86. (0,3 п.л.).

11. Хурматуллина А.М. К вопросу о нормативном содержании права на труд // Материалы XV Всероссийской научно-практической конференции молодых ученых «Норма. Закон. Законодательство. Право». – Пермь, 25-26 апреля 2013 г. – С. 376-377. (0,1 п.л.).

12. Хурматуллина А.М. Правовые позиции конституционных (уставных) судов субъектов Российской Федерации по защите конституционного права на труд // Сборник аспирантских научных работ под ред. А.И. Абдуллина. – Казань: Казан. ун-т, 2012. – Вып. 13. – С. 433-438. (0,3 п.л.).

13. Хурматуллина А.М. Защита права на труд органами государственной власти субъекта Российской Федерации // Право и суд в современном мире. Выпуск 12. Казань, 2013. – С. 79-83. (0,3 п.л.).

14. Хурматуллина А.М. Правовые позиции конституционного суда субъекта Российской Федерации в сфере защиты права на труд (по материалам Республики Башкортостан) // Материалы IX Международной научно-практической конференции «Татищевские чтения: актуальные проблемы науки и практики». Часть 1. Тольятти: Волжский университет им. В.Н. Татищева, 2012. – С. 244-251. (0,5 п.л.).